

4/2020

# Stellenausschreibung



Köln, 10. Juli 2020

Das Land Nordrhein-Westfalen richtet eine Landesfachstelle zur Prävention sexualisierter Gewalt ein. Diese soll einen zentralen Beitrag zur möglichst flächendeckenden fachlichen Qualitätsentwicklung im Bereich der Prävention, Intervention und Nachsorge von sexualisierter Gewalt gegen Kinder und Jugendliche im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe mit Blick auf die freien Träger leisten.

Das Ministerium für Kinder, Familie, Flüchtlinge und Integration hat die Trägerschaft dieser Landesfachstelle der Arbeitsgemeinschaft Kinder- und Jugendschutz (AJS) Nordrhein-Westfalen e.V. mit Sitz in Köln übertragen. Die AJS (1953 als Aktion Jugendschutz gegründet) unterstützt die Jugendschutzarbeit bei Kommunen und Verbänden in NRW. Weitere Informationen unter [www.ajs.nrw](http://www.ajs.nrw).

Für den Aufgabenbereich des Aufbaus dieser Landesfachstelle ist in der Geschäftsstelle der AJS in Köln zum nächstmöglichen Zeitpunkt die folgende Stelle zu besetzen:

## Mitarbeiter\*in für die Verwaltung

(in Teilzeit, 50 Prozent)

### Aufgabenbeschreibung:

- Haushaltsverwaltung (Mittelabrufe, Haushaltsüberwachung, Buchhaltung, Verwendungsnachweis)
- Personalverwaltung
- Netzwerkpfege und Kontaktverwaltung (über das Programm COBRA)
- Terminkoordinierung
- Unterstützung beim Veranstaltungsmanagement (insbesondere Anmeldeverfahren und Abrechnung)
- Allgemeine Zuarbeiten (z.B. Schreiarbeit, Vorbereitung von Besprechungen, Materialbestellungen)

### Anforderungsprofil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung in einem kaufmännischen oder verwaltenden Beruf
- Erfahrung in der Verwaltung von öffentlichen Zuwendungen an freie Träger
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, Cobra-Adressverwaltung, Buchhaltungsprogramm)



4/2020

## Stellenausschreibung



- 
- Idealerweise Erfahrung im Arbeitsfeld Kinder- und Jugendschutz und mit der Kommunikation mit den einschlägigen Zielgruppen (insbesondere freie Träger der Kinder- und Jugendhilfe, Bildungseinrichtungen, pädagogische Fachkräfte)
  - Selbständige, verantwortungsbewusste, sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise
  - Teamfähigkeit, soziale Kompetenz, Belastbarkeit sowie Aufgeschlossenheit für innovative Arbeitsmethoden.

Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an den TV-L (Entgeltgruppe 8).

Die Stelle ist zunächst befristet für die Aufbauphase bis zum 31.12.2021.

Grundsätzlich besteht die Möglichkeit, die Aufgaben in Teilzeit wahrzunehmen. Regelungen zur Heimarbeit und flexiblen Arbeitszeitmodellen können in Absprache getroffen werden. Es besteht die Möglichkeit zum Erwerb eines Job-Tickets. Zum Selbstverständnis der AJS als Arbeitgeberin siehe <https://ajs.nrw/ueber-uns/leitbild/>. Für Rückfragen, die im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren stehen, wenden Sie sich bitte an Frau Katja Roppes, Telefon 0221 / 92 13 92 11 oder Email [katja.roppes@ajs.nrw](mailto:katja.roppes@ajs.nrw).

Bewerbungen nur per E-Mail (aussagekräftiges Anschreiben und Lebenslauf als pdf-Dokument) unter Angabe der Kennziffer 4/2020 bis zum 31. Juli 2020 erbeten an die

**AJS NRW e.V., Frau Katja Roppes, [katja.roppes@ajs.nrw](mailto:katja.roppes@ajs.nrw)**

